**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**Тамбовская городская профсоюзная организация работников народного образования и науки**

 Актуальная информация

для члена профсоюза

***Выпуск № 6/2017г.***

***Существуют ли какие-то ограничения по продолжительности отпуска без сохранения зарплаты, предоставляемого работнику по его заявлению?***

По письменному заявлению работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы любой продолжительности (ст. 138 ТК РФ).

Максимальная продолжительность отпуска, предоставленного по соглашению сторон, Трудовым кодексом РФ не установлена.

**В случаях, предусмотренных ТК РФ,** такой отпуск **должен быть предоставлен** работнику, в остальных ситуациях вопрос решается по соглашению сторон. На основании письменного заявления работников работодатель обязан предоставить им отпуск без сохранения заработной платы определенной продолжительности.

|  |  |
| --- | --- |
| **Категория работников/ситуация** | **Продолжительность**  **отпуска** |
| Участники Великой Отечественной войны | до 35 дней |
| Работающие пенсионеры по старости (по возрасту) | до 14 дней |
| Родители и жены (мужья) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы | до 14 дней |
| Работающие инвалиды | до 60 дней |
| Рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников | до 5 дней |

**Обратите внимание!**

Период отпуска без сохранения заработной платы, превышающий 14 календарных дней, не входит в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск

Комитет

Тамбовской городской организации Профсоюза

ноябрь 2017 года